

DOCUMENT MODEL OFICI	ÒRGAN Organització i RRHH	REFERÈNCIA 16202025000194
Codi Segur de Verificació: 84070a2d-0cec-461c-9b33-3113d2bfbde5 Origen: Administració Identificador document: ES_L01171609_2026_4635106 Data d'impressió: 17/07/2026 03:30:54 Pàgina 1 de 1	SIGNATURES 1.- Anna Soler Morales (TCAT), 20/02/2026 11:18	



AJUNTAMENT DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

OFICI en relació al termini de presentació d'instàncies del procés selectiu per la creació d'una borsa de conserges a l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols

- D'acord amb les bases específiques del procés de selecció per la creació d'una borsa de treball per cobrir necessitats temporals de personal de la categoria de conserges que es produeixin durant un període de dos anys, mitjançant concurs oposició en torn lliure publicades al Butlletí oficial de la província núm. 30 de data 13 de febrer de 2025:

“El termini de presentació d'instàncies estarà obert permanentment a partir del dia següent al de la publicació de l'anunci de les bases i la convocatòria al Butlletí oficial de la província. L'ajuntament quan necessiti disposar d'una borsa de treball d'aquesta categoria, bé perquè l'anterior borsa hagi exhaurit la seva vigència o bé perquè s'hagi esgotat, publicarà a la seu electrònica amb una antelació no inferior a 10 dies hàbils, un avís amb la data fins que s'acceptaran les instàncies que entraran a la convocatòria.”

- Atès que amb les borses de treball vigents de conserges no es preveu arribar a cobrir les necessitats temporals d'aquesta categoria.

- Us comuniquem que, a partir de la data de publicació d'aquest ofici es procedirà a l'acceptació d'instàncies durant un període de 20 dies hàbils per a la convocatòria d'unes noves proves, és a dir fins el proper 20 de març de 2026, inclòs.

- Les instàncies presentades des del 17 de març de 2025 fins a data actual ja es troben incloses al procés selectiu.

- Un cop finalitzat aquest termini, les instàncies que es presentin seran tingudes en compte per a una futura convocatòria de proves, dins del mateix procés selectiu, sempre i quan no es produeixin canvis en les bases aprovades.

La tècnica d'Organització i RH

(Document signat electrònicament)