



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Exp. núm.: 16912025000004

Carles Velasco Perarnau, el secretari de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, comarca del Baix Empordà,

CERTIFICO: Que el Ple Municipal, en la sessió del dia 18 de desembre de 2025 (PLE2025000019), adoptà, entre d'altres, l'acord següent:

10. Aprovació del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols 2026-2029 (X2025051769)

«Fets

En data 22 de març de 2018 el Ple de l'Ajuntament aprova el pla intern d'igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols 2017-2019. El pla va quedar registrat al Departament de Treball, Afers socials i famílies amb el codi PI-REG-154-2018.

En data 25 de novembre de 2021 el Ple de l'Ajuntament aprova el pla intern d'igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols 2021-2024.

En data 17 d'octubre de 2024, s'adjudica el contracte d'Assistència tècnica en el disseny i redacció del Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols a l'empresa La Malla d'idees SC.

En data 26 de novembre de 2024 es constitueix la comissió negociadora del pla d'igualtat i d'ençà d'aquesta data es duen a terme diverses reunions de la comissió negociadora on s'acorda el contingut de l'enquesta a enviar als treballadors, es presenta l'avaluació del pla anterior, s'informa sobre la diagnosi realitzada, s'acorda el pla d'acció incorporant les propostes i recomanacions per part de tots els integrants de la comissió negociadora.

Al maig de 2025 es presenta la diagnosi d'igualtat i la valoració del pla anterior, documentació que consta dins l'expedient.

En data 18 de novembre de 2025, la comissió negociadora aprova inicialment el Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols 2026-2029 i acorda elevar la seva aprovació al Ple Municipal en la sessió ordinària del mes de desembre.

En data 4 de desembre de 2025, també es dona compte de l'aprovació del pla d'igualtat a la Mesa General de negociació de matèries comunes.

Vist l'informe favorable de data 4 de desembre de 2025, emès per la tècnica d'Organització i recursos humans, en relació a l'aprovació del pla d'igualtat pel període 2026 - 2029.

Fonaments de dret

Article 51 de la Llei Orgànica 3/2007, on fixa que les administracions públiques han d'emprendre accions orientades a eliminar qualsevol obstacle susceptible d'afectar a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Disposició addicional 7a, del 5/2015, TREBEP on es recull l'obligatorietat de respectar la igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit laboral, així com l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat.

Llei 17/2015 d'igualtat efectiva entre homes i dones, fixa l'obligatorietat de les administracions públiques catalanes de disposar d'un pla d'igualtat negociat amb la representació legal de la plantilla.

Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

El Reial Decret-Llei 6/2019 que desenvolupa els Reial Decrets 901/2020 i 902/2020, on s'estableix l'obligatorietat de disposar d'un pla d'igualtat per el personal laboral, ajustat a la metodologia i contingut fixats en el Reial Decret 901/2020.

Capítol X del Pacte conveni de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols en relació al pla d'igualtat.

El Ple municipal acorda:

PRIMER: Aprovar el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols 2026-2029 inclòs a l'expedient amb cove 9844dee9-6210-4371-a384-0d22c9b57c71

SEGON: Donar trasllat de l'acord a la Comissió negociadora i procedir al seu Registre.

TERCER: Donar trasllat de l'acord a tots els/les treballadors/es i a la representació del personal de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.»

Aquest certificat s'expedeix a reserva de l'aprovació de l'acta de la sessió de Ple d'acord amb el previst a l'art. 206 del Reglament d'Organització i Funcionament.

I perquè així consti i tingui els efectes corresponents, lliuro aquest certificat amb el vistiplau de l'alcalde.