



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Exp. Núm : **16912018000003**

Marta Vila i Gutarra, secretària accidental de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, comarca del Baix Empordà,

CERTIFICO: Que el Ple Municipal, en la sessió del dia 26 de juliol de 2018 (PLE2018000011), adoptà, entre d'altres, l'acord següent:

«A l'Acord de Condicions de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols pel període 2008-2011, prorrogat per l'any 2012 hi havia establert una jornada de treball de 35 hores setmanals de treball efectiu.

L'any 2012, la jornada de treball del Sector Públic va quedar establerta en la Disposició Addicional setena primera de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2012, fixant que la mateixa no podria ser inferior a trenta set hores i mitja de treball efectiu de promig en còmput anual, justificant la conjuntura econòmica i la necessitat de reduir el dèficit públic sense menyscabar la prestació dels serveis públics essencials que feien necessari millorar l'eficiència de les administracions públiques en l'ús dels recursos públics, amb el fi de contribuir a la consecució de l'inexcusable objectiu d'estabilitat pressupostària, derivat del marc constitucional i de la Unió Europea.

El 27/07/2012, la Comissió Paritària d'Interpretació i Seguiment del Conveni/Acord de l'Ajuntament va acordar l'aplicabilitat de la jornada laboral de 37 hores i mitja setmanals, augmentant la jornada, sense en cap cas augmentar les retribucions. A l'acord hi consta:

“1r.-Tots els empleats faran 37 hores i mitja de jornada setmanal, d'acord amb el que indica la LGPE i serà d'aplicabilitat a partir de l'1 de setembre de 2012, sempre que a aquesta data s'hagi arribat a un acord.

2.-Amb la finalitat de que aquesta nova aplicabilitat de jornada compatibilitzi les necessitats de l'Ajuntament i generi el mínim perjudici possible als empleats/des de l'Ajuntament i tenint en compte les diferents necessitats i particularitats de les àrees, durant el mes d'agost els responsables de les diferents àrees o serveis de l'Ajuntament presentaran per aconseguir un millor rendiment efectiu, una proposta d'horaris que serà tramesa a l'Alcaldia tenint en compte l'augment d'aquestes dues hores i mitja setmanals. La R.U.T.A. pot implicar-se en dit procediment si això és necessari. De totes maneres, el seu vistiplau ha de constar.”

El 5/09/2012, la Comissió Paritària d'Interpretació i Seguiment del Conveni/Acord de l'Ajuntament va signar l'acord de distribució horària de les diferents àrees i serveis municipals.

Per tant, des del dia 10/09/2012, a l'Ajuntament de Sant Feliu es va establir la jornada ordinària en trenta set i mitja hores setmanals.



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

A l'Acord de Condicions de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols pel període 2013-2015, prorrogat actualment hi ha establert que "per completar les 37 hores i mitja s'afegirà mitja hora davant o darrera de la jornada i el treballador que ho sol·liciti podrà realitzar-les acumulades en una tarda."

El 9/03/2018, es va signar el II Acord per la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball (publicat al BOE de 26/03/2018) entre el Govern d'Espanya i les Organitzacions Sindicals en el que hi consta que els signants de l'acord posaven de manifest el reconeixement al personal al servei de les Administracions Públiques, el seu compromís amb els valors del servei públic, i l'esforç col·lectiu que han realitzat per contribuir a la millora de la situació econòmica del nostre país.

La millora de la situació econòmica i pressupostària i el reconeixement de l'aportació que ha suposat el treball dels empleats i empleades al servei de les Administracions Públiques per haver aconseguit aquesta situació, condueixen a un escenari en el qual s'articula un acord de caràcter global i plurianual, que recull mesures en matèries de millora de l'ocupació pública, de condicions laborals, i millores retributives, i de reposició i impuls de la negociació col·lectiva en l'àmbit de cada Administració amb competències en els serveis públics.

En l'esmentat acord hi consta l'acord de mesures en matèria de jornada de treball.

A la disposició addicional 144 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Presupostos Generals de l'Estat per l'any 2018 hi consta que:

"Uno. A partir de la entrada en vigor de esta Ley, la jornada de trabajo general en el sector público se computará en cuantía anual y supondrá un promedio semanal de treinta y siete horas y media, sin perjuicio de las jornadas especiales existentes o que, en su caso, se establezcan.

A estos efectos conforman el Sector Público:

*a) La Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas y las Entidades que integran la Administración Local.
(...)*

Dos. No obstante lo anterior, cada Administración Pública podrá establecer en sus calendarios laborales, previa negociación colectiva, otras jornadas ordinarias de trabajo distintas de la establecida con carácter general, o un reparto anual de la jornada en atención a las particularidades de cada función, tarea y ámbito sectorial, atendiendo en especial al tipo de jornada o a las jornadas a turnos, nocturnas o especialmente penosas, siempre y cuando en el ejercicio presupuestario anterior se hubieran cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y la regla de gasto. Lo anterior no podrá afectar al cumplimiento por cada Administración del objetivo de que la



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos.

De acuerdo con la normativa aplicable a las entidades locales, y en relación con lo previsto en este apartado, la regulación estatal de jornada y horario tendrá carácter supletorio en tanto que por dichas entidades se apruebe una regulación de su jornada y horario de trabajo, previo acuerdo de negociación colectiva.”

El 17/07/2018, la Mesa General de Negociació va acordar per unanimitat l'establiment de la jornada en 35 hores setmanals, amb efectes de l'aprovació de l'acord de Ple.

A la plantilla de personal de l'Ajuntament de l'exercici 2018 hi consten un total de 231 places de naturalesa estructural, de les quals a l'aprovació de la plantilla en constaven 54 vacants.

Actualment la situació de les places de naturalesa estructural és la següent:

- 231 places que consten a la plantilla
- De les 54 places vacants, n'hi ha 15 que no estan ocupades per personal temporal
- 2 places vacants ocupades per agents en pràctiques
- 8 places vacants incloses a l'OPO del 2016
- 12 places vacants incloses a l'OPO del 2017

Atès que a la plantilla hi consten 231 places, de les quals 54 són vacants i d'aquestes n'hi ha 15 que no estan ocupades per personal temporal, actualment la temporalitat en places de naturalesa estructural és d'un 16,88%.

Atès que 16 de les places incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació dels exercici 2016 i 2017 estan ocupades per personal temporal, i aquestes ofertes públiques d'ocupació s'han d'executar amb un període de tres anys des de la seva aprovació, així que l'objectiu és que a finals del 2020 hi hagin 16 places menys ocupades per personal temporal.

La Llei Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2017 i 2018 estableix que la taxa de cobertura temporal en cada àmbit s'haurà de situar al final del període per sota del 8%.

Atès que l'Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2018 resta pendent d'aprovació, i l'objectiu de la Corporació és incloure el màxim possible de places, a finals del 2021 l'objectiu és que la taxa de temporalitat en places de naturalesa estructural sigui inferior al 8%.

Vist l'informe de la interventora de la Corporació de data 16/02/2018.

Vistos els informes de la cap de Recursos Humans de data 23 i 25 de juliol de 2018.

El Ple municipal acorda:



AJUNTAMENT
DE
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Primer. Aprovar l'acord de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, de 17/07/2018 (X2018020897), que s'adjunta a continuació, referent a l'establiment d'una jornada ordinària de 35 hores setmanals a l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, tenint en compte que el personal de l'Ajuntament realitzava una jornada laboral ordinària de 35 hores setmanals i atenent a que en aplicació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2012, que va imposar una jornada ordinària mínima de 37,5 hores setmanals, com a mesura de caràcter econòmic i de contenció de la despesa pública, l'Ajuntament va establir una jornada ordinària de 37,5 hores setmanals amb efectes 10/09/2012.

Acord de la Mesa General de Negociació de 17/07/2018 referent a l'establiment d'una jornada ordinària de 35 hores setmanals a l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols:

“S'acorda per unanimitat l'establiment de la jornada ordinària de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols en 35 hores setmanals, que serà efectiu un cop s'hagi acordat per Ple, i s'intentarà que pugui ser amb efectes del dia 1/08/2018. L'aplicació de l'establiment serà per tot el personal de la Corporació.”

L'establiment serà possible sempre hi quan no afecti a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8% de les places de naturalesa estructural.

Segon. L'establiment de la jornada ordinària en 35 hores setmanals serà d'aplicació amb efectes del dia 1 d'agost de 2018, sense perjudici que s'hagin d'elaborar instruccions per establir els criteris d'aplicació en cada àmbit respectiu.

Tercer. Donar trasllat de l'acord de Ple a les persones interessades i als representants sindicals dels empleats/des de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.»

El present certificat s'expedeix a reserva de l'aprovació de l'acta de la sessió de Ple d'acord amb el previst a l'art. 206 del Reglament d'Organització i Funcionament.

I perquè així consti i tingui els efectes corresponents, lliuro aquest certificat amb el vistiplau de l'alcalde.

Sant Feliu de Guíxols, 3 d'agost de 2018