

Núm. 94

**AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE GUÍXOLS**

*Edicte d'aprovació de la convocatòria i les bases específiques que han de regir el concurs de mèrits amb avaluació de capacitats per a la provisió definitiva d'una plaça d'agent de la policia local per mobilitat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols*

Per JGL de 28 de desembre de 2017, s'han aprovat la convocatòria i les bases específiques que han de regir el concurs de mèrits amb avaluació de capacitats per a la provisió definitiva d'una plaça d'agent de la policia local per mobilitat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

En compliment del que estableix la normativa vigent, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

**BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL CONCURS DE MÈRITS AMB AVALUACIÓ DE CAPACITATS PER A LA PROVISIÓ DEFINITIVA D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL PER MOBILITAT DE L'AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE GUÍXOLS.**

**PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

1.- Aquestes bases tenen per objecte la regulació de la convocatòria d'accés, pel sistema de concurs per mobilitat amb avaluació de capacitats d'una plaça d'agent de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de la Corporació per a l'any 2016 (aprovada per l'Alcaldia el 29 de novembre de 2016, d'acord amb la plantilla de personal, inicialment en sessió plenària del dia 15 de novembre de 2016, essent publicada la seva aprovació definitiva el dia 21 de desembre de 2016 al BOP núm. 242), en règim de funcionari/a de carrera, enquadrada dins l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local.

Denominació: Agent de Policia Local

Grup de classificació: C-2

Règim: funcionari/a de carrera

2.- Les funcions a desenvolupar són les que puguin ser encomandes d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i amb les funcions encomanades d'acord amb el Decret d'Alcaldia 2017AJ07000379 de 27 de gener de 2017.

3.-En el cas de que aquesta convocatòria restés deserta, la plaça passaria a ser convocada per concurs oposició lliure.

4.-Aquestes bases es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província i el seu anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**SEGONA.- CONDICIONS DELS/DE LES ASPIRANTS**

2.1.Per prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de complir els requisits següents:

a) Ser funcionari/a de carrera de cossos de Policia Local de Catalunya o del cos de Mossos d'Esquadra de la resta de municipis de Catalunya

b) Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari/a de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria o, si escau, en una d'equiparada.

c) Estar en possessió del títol de Graduat/da en Educació Secundària, Graduat/da Escolar, tècnic/a corresponent a cicles formatius de grau mitjà, Tècnic/a auxiliar corresponent a Formació Professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació.

d) Haver complert els 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la

rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes, la qual cosa serà comprovada abans de l'inici de les proves mèdiques.
- g) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- h) Estar en possessió del curs bàsic d'agents de la Policia Local impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- i) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- j) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, les disposicions que les despleguin i el Reglament dels cossos de policia local i amb les funcions encomanades d'acord amb el Decret d'Alcaldia 2017AJ07000379 de 27 de gener de 2017.
- k) No trobar-se comprès/a en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, i no s'ha d'haver perdut cap d'elles en el moment de la presa de possessió com a funcionari/a.

2.2. No poden prendre part en aquest concurs de mobilitat el personal funcionari que es trobi en alguna de les situacions següents:

- a) Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- b) Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- c) Els qui ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

### TERCERA.- SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part a les proves d'accés s'adreçaran a l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols i es presentaran al Registre General d'aquest Ajuntament, o en la forma establerta en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, durant el termini de vint dies naturals comptats a partir del següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Si d'acord amb el previst a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la instància no es presentés al Registre d'Entrada de l'Ajuntament, l'aspirant haurà de comunicar a l'Àrea de Recursos Humans la remissió de la còpia de la instància el mateix dia, mitjançant correu electrònic (rrhh@guixols.cat) adjuntant el comprovant que ho acrediti. No s'acceptarà cap instància que no hagi complert aquest requisit

No obstant això, transcorregut 10 dies naturals des de l'últim dia per presentar la instància sense haver-se rebut a l'Ajuntament, aquesta no serà admesa en cap cas.

Els i les aspirants hi hauran de fer constar en les sol·licituds que accepten aquestes bases i que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides sempre a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds.

A la sol·licitud s'adjuntarà:

- a) Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del document equivalent dels països de la Unió Europea, o del NIE pels estrangers no comunitaris.
- b) Currículum acadèmic i professional, en què es farà constar els mèrits, perquè es puguin valorar en el concurs. No podran valorar-se mèrits diferents als al·legats i justificats dins el termini de presentació d'instàncies ni aquells que, al·legats dins termini, siguin justificats posteriorment.
- c) Fotocòpia de la titulació exigida per a ser admès/a a la convocatòria i dels permisos exigits (permisos de conduir A i B).

- d) El certificat acreditatiu del nivell de català exigít.
- e) Relació de mèrits (annex1 que acompanya a la instància) i fotocòpia dels mateixos que s'hagi de tenir en compte per a la seva valoració. Els estudis, congressos, cursos, cursets i jornades i seminaris que s'al·leguen com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada i el centre emissor a través de l'annex de la instància específica. Així mateix, les distincions, condecoracions...
- L'experiència professional s'acreditarà mitjançant la documentació següent:
  - Informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.
  - Per a serveis prestats a l'Administració Pública: Caldrà aportar certificat de serveis prestats en cas de tenir experiència en l'Administració Pública, amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, període de temps o règim de dedicació.
  - Els cursos de formació s'acreditaran mitjançant certificació, on s'especifiqui l'entitat organitzadora, la denominació del curs, programa formatiu i durada en hores. En el cas que no s'acrediti la durada no es procedirà a la seva valoració. Els estudis, congressos, jornades i seminaris que s'al·leguen com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada. En el cas que no s'acrediti la durada no es procedirà a la seva valoració.
  - Altres mèrits: qualsevol altre mèrit a valorar s'haurà de documentar degudament.

No es podran valorar mèrits al·legats que no siguin justificats documentalment segons consta a la base vuitena. El fet de relacionar els cursos com a mèrits al·legats, sense justificar-los documentalment, no obrirà un termini de subsanació.

Amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants:

- Prenen el compromís de portar armes de foc
- Accepten mantenir vigents els carnets de conduir A i B, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.
- Donen el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.
- Atorguen l'autorització expressa per tal que des de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols es demani, respecte de la persona interessada, els antecedents que en puguin constar al registre de Penats i Rebels.

#### QUARTA.- LLISTA D'ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució aprovant la llista d'admesos i d'exclusos.

La relació d'admesos contindrà el número de Registre d'Entrada de sol·licitud a la Corporació i el nom i cognoms dels/de les aspirants. El núm. d'ordre d'actuació dels/de les aspirants es determinarà en funció de la data d'entrada de les sol·licituds.

La relació d'exclusos, que figurarà a continuació de l'anterior, s'ordenarà per número de Registre d'Entrada de sol·licitud a la Corporació i el nom i cognoms dels/de les aspirants, indicant les causes d'exclusió, d'acord amb els requisits i les formalitats exigits en aquestes bases.

En la mateixa resolució es designaran els membres de la Comissió de Valoració, el lloc, la data i l'hora del començament dels exercicis i l'ordre d'actuació dels i de les aspirants.

L'esmentada resolució s'exposarà en el Tauler electrònic de l'Ajuntament, en la Seu Electrònica, havent-hi deu dies des de l'endemà des de la publicació al Tauler electrònic perquè els qui hagin estat declarats exclusos, esmenin les faltes que calgui o acompanyin els documents que siguin preceptius, segons disposa l'art. 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així mateix podran ser recusats els membres del tribunal, d'acord amb l'establert en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als/a les interessats/des.

Si d'acord amb el previst a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la instància no es presentés al Registre d'Entrada de l'Ajuntament, l'aspirant haurà de comunicar a l'àrea de Recursos Humans la remissió de la còpia de la instància el mateix dia, mitjançant correu electrònic (rrhh@guixols.cat) adjuntant el comprovant que ho acrediti. No s'acceptarà cap instància que no hagi complert aquest requisit.

No obstant això, transcorregut 10 dies naturals des de l'últim dia per presentar la instància sense haver-se rebut a l'Ajuntament, aquesta no serà admesa en cap cas.

Un cop iniciades les proves selectives no es publicaran els successius anuncis de celebració de la resta d'exercicis a la Seu electrònica ni al Tauler electrònic, però sí en els locals on s'hagin celebrat les proves anteriors.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, comptats a partir de l'endemà de la finalització del termini per a la presentació, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

#### CINQUENA.- COMISSIÓ DE VALORACIÓ

La Comissió de Valoració estarà formada pels membres següents:

President/a: Un/a tècnic/a especialitzat/da en la matèria designat/da per la Corporació

- Secretari/a: Actuarà com a secretari/a del Tribunal la cap de Recursos Humans (funcionària de carrera de la Corporació), o un/a funcionari/a de carrera de la Corporació en qui delegui. El/la secretari/a formarà part del tribunal.

- Vocals: Un/a funcionari/a de carrera de la Corporació.  
Un membre proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat.  
Un/a membre proposat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Assistirà en qualitat d'observador/a, sense vot, un/a representant legal dels/de les empleats/des de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

Tots/tes els/les membres de la Comissió de Valoració tindran veu i vot, excepte el/la representant dels/de les empleats/des de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, que només tindrà veu.

La Comissió de Valoració no podrà constituir-se sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, i serà necessària la presència del/de la president/a i del/de la secretari/ària.

La Comissió de Valoració ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La totalitat dels membres haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'ingrés en el cos o escala de la plaça que es convoca.

La designació nominal dels membres, que inclourà la dels respectius suplents, es farà mitjançant la resolució a la que es refereix la base quarta.

La Comissió de Valoració pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els/les quals actuaran amb veu però sense vot per debat, en les sessions de la Comissió de Valoració, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

La Comissió de Valoració queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin d'interpretació i aplicació de les normes que puguin plantejar-se, com també els supòsits no previstos en la normativa; i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

Els membres de la Comissió de Valoració s'hauran d'abstenir en les proves selectives, mitjançant notificació formal al president de la Corporació, quan considerin que incorren en algunes de les causes que estableix l'article 28 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i també en el cas que hagin participat en la preparació prèvia d'algun dels aspirants declarats admesos en els dos anys immediatament anteriors a la convocatòria de proves selectives.

Els/les aspirants podran recusar els membres del Comissió de Valoració per les mateixes causes d'acord amb l'article 29 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en un escrit raonat que hauran d'adreçar al president de la Corporació, en el termini i amb els efectes que s'indiquen a la base quarta.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), la

Comissió de Valoració es classifica en la categoria tercera.

En cap cas la Comissió de Valoració podrà aprovar ni declarar que ha superat les proves selectives un nombre d'aspirants superior al de les places convocades. Qualsevol proposta que infringeixi aquesta norma serà nul·la de ple dret.

#### SISENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció, d'acord amb l'art. 6.1. del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, serà per concurs hi constarà d'una fase d'avaluació de capacitats, una fase d'acreditació de mèrits (concurs) i un període de pràctiques de 12 mesos.

La selecció per concurs amb avaluació de capacitats consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'avaluació de capacitats.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al Tauler electrònic de l'Ajuntament i a la Seu Electrònica de la Corporació mitjançant la resolució a la que es refereix la base quarta.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinades per la Comissió de Valoració i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als/a les interessats/des.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament, serà el que es determini a la llista d'admesos.

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els/les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si la Comissió de Valoració té coneixement que algun dels/de les aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat/da, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

#### SETENA.- AVALUACIÓ DE CAPACITATS

1er. -Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B-2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, la Comissió de Valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Qualificació: la qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

2n. - Exercici.- Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar a la Comissió de Valoració un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme on consti com a data d'emissió la corresponent com a màxim a tres mesos anteriors al dia de la prova. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, la Comissió de Valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Qualificació: es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Per ser declarat apte/a caldrà obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una prova puntuada en zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

### 3er.-Exercici. Prova pràctica de coneixements professionals

De caràcter obligatori i eliminatòria.

Consisteix en contestar per escrit, en un termini màxim de 60 minuts un o més supòsits pràctics plantejats per la Comissió de Valoració relacionats amb les funcions pròpies de la Policia Local .

La Comissió de Valoració podrà disposar que els/les aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

A més dels coneixements demostrats pels/per les aspirants en aquesta prova, la Comissió de Valoració valorarà la presentació, la redacció i les faltes d'ortografia atorgant a aquests aspectes el 10% de la nota d'aquesta prova (fins a 1 punt) i un 90% als continguts de coneixements.

Qualificació: La puntuació serà de zero a deu punts. Quedaran eliminats aquells que no obtinguin una puntuació igual o superior a 5 punts.

### 4t. Exercici. Entrevista

Consistirà en la realització d'una entrevista als/a les aspirants i en la valoració de l'adequació del seu currículum a les funcions de Policia Local objecte d'aquestes bases i convocatòria. Es farà una entrevista als/a les aspirants, als efectes de comprovar els mèrits al·legats i les condicions específiques exigides per a l'exercici del lloc de treball d'acord amb l'establert a l'article 67 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals. Es qualificarà fins a un màxim de 5 punts. No serà eliminatòria.

Els factors de valoració de l'entrevista seran els següents:

- adequació de les competències professionals
- adequació de la tipologia de les tasques a les exigides pel lloc
- aptituds personals adequades al perfil del lloc.

### 5è Psicotècnic

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri de la Comissió de Valoració, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels/de les aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un/a membre de la Comissió de Valoració.

Per realitzar aquestes proves, la Comissió de Valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Qualificació: es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

#### 6è Exercici. Reconeixement mèdic

De caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els/les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria ni cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió.

Qualificació: es qualificarà com a apte/a o no apt/a.

#### VUITENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

La Comissió de Valoració, valorarà els mèrits al·legats amb la relació annexa a la sol·licitud i els documents aportats, que només seran degudament compulsats als/a les aspirants que finalment superin totes les proves, i que serien eliminats automàticament del procés selectiu si es detectés que no coincideixen amb la relació adjuntada a la instància i la documentació aportada, d'acord amb el barem següent:

#### A) Antiguitat: Fins a un màxim total de 4 punts.

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local, amb nomenament de funcionari de carrera a l'administració local:

Per cada mes complert ..... 0,10 punts, fins a un màxim de 2.

A.2 Per haver exercit com a agent, com a funcionari de carrera en altres cossos policials diferents de l'administració local:

Per cada mes complert ..... 0,10 punts, fins a un màxim d' 2

#### B) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

Es valorarà cadascuna ..... 0,15 punts fins a un màxim d'1

#### C) Titulacions acadèmiques:

C.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,5 punts

C.2 Diplomatura universitària o equivalent ..... 0,75 punts

C.3 Llicenciatura universitària, grau o equivalent ..... 1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació. .... Fins a un màxim d'1 punt.

#### D) Formació professional:

D.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (antiga Escola de Policia), sindicats, diputacions i altres administracions públiques que versin sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria objecte de la convocatòria, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació d'accés a la categoria d'agent interí i el Curs de Formació Bàsica, amb certificat d'assistència i aprofitament, fins a un màxim de 3 punts:

- Per cursos fins a 20 hores:  
per cada un..... 0,15 punts.
- Per cursos de 21 a 50 hores:  
per cada un..... 0,20 punts.
- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un ..... 0,30 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un..... 0,40 punts.

Els/les aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, el programa i el centre emissor dels cursos al·legats en el període indicat per aquest efecte a la base vuitena. Si no ho fan així, no es computaran.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B-2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents:

- Certificat de nivell de suficiència de català (C1, fins gener de 2014 C) :0,50 punt.
- Certificat de nivell superior de català (C2, fins gener de 2014 D): 1 punt.

Només es valorarà una certificació, la superior, per tant, la puntuació màxima serà d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

#### NOVENA.- QUALIFICACIONS DELS I DE LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

- 1.No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.
- 2.La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'avaluació de capacitats, les obtingudes a la fase de concurs.
3. Prèviament a la realització del cinquè exercici, la Comissió de Valoració farà públic un llistat ordenat dels /de les aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells/elles, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin l'exercici psicotècnic.

En cas que algun/a aspirant no superi el sisè exercici, la Comissió de Valoració cridarà al /a la següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

4. Prèviament a la realització del sisè exercici, la Comissió de Valoració farà públic un llistat ordenat dels /de les aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells/elles, i cridarà al/a la les primer /ra del llistat, en nombre igual al de plaça a cobrir, per tal que passi el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran a la Comissió de Valoració un informe de cada un/a dels /de les aspirants.

En cas que algun/a aspirant no superi el sisè exercici, la Comissió de Valoració cridarà al/a la següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

5. Realitzades les fases del procés de selecció es procedirà a publicar la llista d'aprovat en el Tauler electrònic i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament, per ordre de puntuació, segons l'acta de la Comissió de Valoració.

Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

En cas d'empat en la puntuació global, la Comissió de Valoració proposarà el nomenament de la persona que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'avaluació de capacitats, i en cas que l'empat perduri, a la persona que hagi obtingut més punts en la fase de valoració de mèrits en concepte de serveis prestats i antiguitat.



Els aspirants proposats hauran de presentar a l'Àrea de Recursos Humans de la Corporació, en el termini màxim de vint dies, els originals dels documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona i dels mèrits al·legats.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat. En aquest supòsit, l'Alcaldia podrà demanar a la Comissió de Valoració una relació complementària dels aspirants que segueixin als proposats per ordre de puntuació per al seu possible nomenament com a funcionaris en pràctiques.

Contra la llista de persones aprovades es pot interposar recurs d'alçada davant el/la president/a de la corporació en el termini i amb l'efecte que estableix la LRJAPiPAC.

#### DESENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES I CIRCUMSTÀNCIES DEL CESSAMENT

El període de pràctiques s'iniciarà el dia de la presa de possessió (que serà en un termini màxim d'un mes a partir de la data en es que es notifiqui el nomenament com a funcionari/a en pràctiques i tindrà una durada de 12 mesos.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran excloses del procés selectiu. Per a la qualificació de les persones aspirants la Comissió comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores, que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'Alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

Els aspirants cessaran del seu lloc de treball si es produeix una de les següents circumstàncies:

Per renúncia de la persona interessada, per no haver superat el curs o els 12 mesos de pràctiques, o per aplicació de la sanció de suspensió de funcions per falta qualificada com a greu o molt greu o per la separació del servei, acreditada mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari conforme al que disposa la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

#### ONZENA.- INCIDÈNCIES

La Comissió de Valoració queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin, variar l'ordre de les proves i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

#### DOTZENA.- RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde i els acords de la Junta de Govern Local, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la Comissió de Valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o

perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els/les interessats/des poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1

PROVES FÍSQUES

1. Course Navette

Consisteix a recórrer, una distància de 20 metres repetidament seguint el ritme que marca una senyal acústica. L'esmentat ritme és major, cada vegada és més ràpid pel que s'ha d'anar augmentant progressivament la velocitat. En total hi ha 23 períodes. En els tres últims períodes s'ha d'anar a una velocitat aproximada de 18,8 km/h si es vol completar. Serveix per valorar la potència aeròbica màxima.

2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

3. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. Salt Vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

5.- Velocitat

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes i dones

Barems d'aptituds físiques homes:

Punts	Course Navette	Llançament de pilota	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	13	12	65	50	6''7	10
9	12	11	60	48	6''9	9
8	11	10,5	55	46	7''1	8
7	10	10	50	44	7''4	7
6	9	9	45	42	7''8	6
5	8,5	8	40	40	8''4	5
4	8	7,5	35	38	8''8	4
3	7,5	7	30	36	9''1	3
2	7	6,5	25	34	9''3	2
1	6,5	6	20	32	9''6	1

Barems d'aptituds físiques dones:

Punts	Course Navette	Llançament de pilota	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	10	8	55	44	7''6	10
9	9	7,5	50	42	8''	9
8	8	7	45	40	8''4	8
7	7,5	6,5	40	37	9''	7
6	7	6	35	35	9''2	6
5	6	5,5	30	30	9''5	5
4	5,5	5	25	28	9''7	4
3	5	4,5	20	24	9''8	3

2	4,5	4	15	20	9"9	2
1	4	3,5	10	18	10	1

Al resultat de les proves físiques se li aplicarà la següent correcció per edats, tant a homes com a dones, si s'escau:

Correcció per edats:

	Punt Homes	Punt dones
De 18 a 25 anys	0	0
De 25 a 31	0,5	0,5
De 25 en endavant	1,00	1,00

## ANNEX 2

### QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

#### I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

#### II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

##### —1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

##### —2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

##### —3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.

##### —4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
- 5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del Comissió de Valoració limitin l'exercici de la funció policial.
- 6 Aparell locomotor
- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del Comissió de Valoració dificulti l'exercici de les funcions policials.
- 7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós
- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.
- 8 Glàndules endocrines
- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.
- 9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 10 Òrgans dels sentits
- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.
- 11 Pell, fàneres i glàndules exocrines
- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del Comissió de Valoració limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Sant Feliu de Guíxols, 5 de gener de 2018

Jordi Vilà i Vilà  
Alcalde accidental