



AJUNTAMENT  
DE  
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Exp. Núm : **16912021000002**

Marta Vila Gutarra, secretària accidental de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols, comarca del Baix Empordà,

**CERTIFICO:** Que el Ple Municipal, en la sessió del dia 25 de novembre de 2021 (PLE2021000017 ), adoptà, entre d'altres, l'acord següent:

**8.- PLA IGUALTAT AJUNTAMENT SANT FELIU DE GUÍXOLS 2021-2024 (X2021039242)**

**«Fets**

En data 22 de març de 2018 el Ple de l'Ajuntament aprova el pla intern d'igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols 2017-2019. EL pla va quedar registrat al Departament de Treball, Afers socials i famílies amb el codi PI-REG-154-2018.

En data 1 de gener de 2020, s'inicia el període de prorroga del pla d'igualtat per un termini de 6 mesos.

Atesa la pandèmia provocada per la COVID-19 es va dilatar en el temps, la tramitació d'un nou pla d'igualtat.

En data 11 de maig de 2021 es constitueix la comissió negociadora del pla d'igualtat 2021-2024, s'explica el projecte i es presenta l'enquesta a realitzar.

En dates 26 de juliol, 28 de juny, 29 de setembre es duen a terme diverses reunions de la comissió negociadora on es presenta l'avaluació, es realitzen propostes de pla d'acció i es recullen propostes i recomanacions per part de tots els integrants de la comissió negociadora.

En data 18 d'octubre de 2021, la comissió negociadora aprova inicialment el Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols 2021-2024 i acorda elevar la seva aprovació al Ple Municipal en la sessió ordinària del mes de novembre.

Vist l'informe favorable de data 9 de novembre de 2021, emès per la tècnica d'Organització i recursos humans, en relació a l'aprovació del pla d'igualtat 2021-2024.

**Fonaments de dret**

Article 51 de la Llei Orgànica 3/2007, on fixa que les administracions públiques han d'emprendre accions orientades a eliminar qualsevol obstacle susceptible d'afectar a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.



AJUNTAMENT  
DE  
SANT FELIU DE GUÍXOLS

Disposició addicional 7a, del 5/2015, TREBEP on es recull l'obligatorietat de respectar l'igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit laboral, així com l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat.

Llei 17/2015 d'igualtat efectiva entre homes i dones, fixa l'obligatorietat de les administracions públiques catalanes de disposar d'un pla d'igualtat negociat amb la representació legal de la plantilla.

El Reial Decret-Llei 6/2019 que desenvolupa els Reial Decrets 901/2020 i 902/2020, on s'estableix que totes les administracions públiques de l'estat amb una plantilla de més de 50 persones han de disposar d'un pla d'igualtat per el personal laboral, ajustat a la metodologia i contingut fixats en el Reial Decret 901/2020.

Capítol X del Pacte conveni de l'Ajuntament de Sant feliu de Guíxols en relació al pla d'igualtat.

El Ple Municipal acorda:

PRIMER: Aprovar el Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols 2021-2024 inclòs a l'expedient amb cove 2be27509-1366-415c-8f6b-ef353bbca648

SEGON: Donar trasllat de l'acord a la Comissió negociadora i procedir al seu Registre al REGCON - Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.

TERCER: Donar trasllat de l'acord a tots els/les treballadors/es i a la representació del personal de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.»

El present certificat s'expedeix a reserva de l'aprovació de l'acta de la sessió de Ple d'acord amb el previst a l'art. 206 del Reglament d'Organització i Funcionament.

I perquè així consti i tingui els efectes corresponents, lliuro aquest certificat amb el vistiplau de l'alcalde.