



Ajuntament de
Sant Feliu de Guíxols

Versió consolidada del
Reglament de serveis de la
Policia Local

INDEX

Introducció	5
Capítol I.- Preàmbul	5
Capítol II.- Fonaments jurídics	5
Capítol III.- Disposicions generals.....	5
Capítol IV.- Ètica del Policia, deures i obligacions	7
Capítol V.- Estructura, organització funcionament del Cos	9
Capítol VI.- Règim d'incompatibilitats	13
Capítol VII.- Drets	13
Capítol VIII.- Règim i procediment disciplinaris.....	15
Capítol IX.- Extinció de la responsabilitat i recompenses	18
Capítol X.- Uniformitat i armament	19
Capítol XI.- Carnet Professional	21
Capítol XII.- Accés i promoció.....	21
Capítol XIII.- Disposició transitòria.....	22



Introducció

Aquest document recull la versió actualitzada del Reglament de serveis de la Policia Local (BOP n°24-25/02/1993), tenint en compte les correccions d'errors i modificacions realitzades sobre el mateix a partir de la seva publicació.

En concret el document inclou les següents modificacions, en ordre cronològic, introduïdes pel text:

- Modificació art. 119 b) del Reglament de serveis de la Policia Local (BOP n°163.23/08/2001).
- Modificació arts. 107 i 111 del Reglament de serveis de la Policia Local (BOP n°199.16/10/2002).
- Modificació art. 92 del Reglament de serveis de la Policia Local (BOP n°149.30/07/2007).

Capítol I.- Preàmbul

La Policia Local és un servei de seguretat dependent de la Corporació Local, establert per protegir el lliure servei deis drets i llibertats, garantir i protegir els preceptes de la Constitució, de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i de la resta de l'ordenament jurídic, així ,com de les Ordenances Municipals, i col·laborar en la seguretat ciutadana amb la resta de Cossos i Forces de Seguretat.

Capítol II.- Fonaments jurídics

- L' Institut de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols es regirà en allò que pertany:
- a- Al seu Règim Estatutari pels principis generals establerts en la Llei Orgànica de Cossos i Forces de Seguretat 2/86.
 - b- Per la Llei Reguladora de Bases de Regim Local 7/85.
 - c- Per la Llei de les Polícies Locals 16/91.
 - d- Per les disposicions que per al Cos dicti l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols.

Capítol III.- Disposicions generals

Art. 1.- Denominació, naturalesa i àmbit d'actuació:

- a) El Cos de Policia de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols rebrà la denominació de Policia Local.
- b) La Policia Local de Sant Feliu de Guíxols és un institut armat de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquitzada.
- c) En l'exercici de llurs funcions els policies locals gaudeixen, a tots els efectes, de la condició d'Agents de l'Autoritat.
- d) L'àmbit d'actuació de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols serà el territori del terme municipal.
- e) La Policia Local de Sant Feliu de Guíxols podrà actuar fora del seu àmbit territorial en situacions d'emergència i prèvia autorització de les Autoritats competents.
- f) D'acord amb la legislació vigent, pel que fa a l'actuació de la Policia Local en altres termes municipals, es consideren situacions d'emergències com a mínim les següents:
 - 1- accidents, catàstrofes, calamitats públiques i similars

- 2- persecució de presumptes delinqüents
 - 3- necessitats extraordinàries, com grans concentracions humanes amb motiu de festes majors, fires, esdeveniments esportius i similars.
- g) De les actuacions realitzades fora del terme municipal per la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols, se'n donarà compte al Departament de Governació, segons disposa la Llei 16/91 de les Polícies Locals,

Art. 2.- Els principis bàsics d'actuació dels policies locals de Sant Feliu de Guíxols són els següents:

Primer. Pel que fa a l'adequació de l'ordenament jurídic, els policies han de;

- a) Exercir llurs funcions amb respecte absoluta a la Constitució, a l'Estatut d'Autonomia i a la resta de l'ordenament jurídic.
- b) Actuar, en el compliment de llurs funcions amb absoluta neutralitat política i imparcialitat i, en conseqüència, sense fer cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- c) Actuar amb integritat i dignitat i, en particular, abstenir-se de participar en qualsevol acte de corrupció i oposar-s'hi amb fermesa.
- d) Atedir-se, en llur actuació professional, als principis de jerarquia i de subordinació; en cap cas, però, l'obediència deguda no pot emparar ordres que comportin l'execució d'actes que constitueixin manifestament delictes o que siguin contraris a la Constitució, a l'Estatut o a les lleis.
- e) Col·laborar amb l'Administració de Justícia i auxiliar-la en els termes establerts per la llei.

Segon. Pel que fa a les relacions amb la comunitat, els policies locals han de:

- a) Impedir, en l'exercici de llur actuació, professional, qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatòria que comporti violència física o moral.
- b) Tenir en tot moment un tracte correcte i acurat amb els ciutadans, als quals han de procurar auxiliar i protegir sempre que les circumstàncies ho aconsellin o hi siguin requerits, i proporcionar-los informació completa i tan amplia com sigui possible sobre les causes i la finalitat de totes les intervencions.
- c) Actuar, en l'exercici de llurs funcions, amb la decisió necessària i sense retard, quan d'això depengui evitar un mal greu, immediat irreparable, i regir-se, en fer-ho, pels principis de congruència, d'oportunitat i de proporcionalitat en la utilització dels mitjans a llur abast.
- d) Utilitzar les armes només en les situacions en què hi hagi un risc racionalment greu per a la vida o la integritat física d'ells mateixos o de terceres persones i en les circumstàncies que puguin comportar un risc greu per a la seguretat ciutadana; han de regir-se, en fer-ho, pels principis a que es refereix la lletra c).

Tercer. Pel que fa al tractament de detinguts, els policies locals han de:

- a) Identificar-se degudament com a agents en el moment d'efectuar una detenció,
- b) Vetllar per la vida i la integritat física de les persones que estiguin detingudes o sota llur custòdia i respectar-ne els drets, l'honor i la dignitat.
- c) Complir i observar amb la diligència deguda els tràmits, els terminis i els requisits exigits per l'ordenament jurídic en la detenció d'una persona.

Quart. Pel que fa a la dedicació professional, els policies locals -han de portar a terme llurs funcions amb dedicació total, i han d'intervenir sempre, en tot moment i en tot lloc, estiguin o no estiguin de servei, en defensa de la Llei i de la seguretat ciutadana.

Cinquè. Pel que fa al secret professional, els policies locals han de guardar secret rigorós respecte a totes les informacions que coneguin per raó o en ocasió del compliment de llurs funcions; no estan obligats a revelar les fonts d'informació llevat que els ho imposin el compliment de llurs funcions o les disposicions legals.

Sisè. Els policies locals són responsables personalment i directa dels actes en que, en el compliment de llurs funcions, infringeixin o vulnerin, per acció o per omissió, les normes



legals, les normes reglamentàries que regeixen llur professió i els principis enunciats a l'apartat primer d'aquest article, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que pugui correspondre a les administracions públiques.

Art. 3.- Corresponen a la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols, en llur àmbit d'actuació, les funcions següents:

- a) Protegir els membres de la Corporació Local i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències d'aquesta.
- b) Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
- c) Instruir atestats per accidents de circulació esdevinguts dins i fora del nucli urbà, i comunicar, si cal, les actuacions dutes a terme a les forces o els cossos de seguretat competents.
- d) Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
- e) Vigilar els espais públics.
- f) Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitat públiques, i participar, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
- g) Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.
- h) Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària en el municipi.
- i) Cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan sigui requerida a fer-ho.
- j) Exercir de policia judicial, d'acord amb l'article 4 i amb la normativa vigent.
- k) Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictuosos, cas en què han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o cossos de seguretat competents.
- l) Col·laborar amb les forces o els cossos de seguretat de l'Estat i amb la Policia Autonòmica en la protecció a les manifestacions i en el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes, quan sigui requerida a fer-ho.
- m) Qualsevol altra funció de policia i de seguretat que, d'acord amb la legislació vigent, li sigui encomanada.

Art. 4.- Les funcions dels Polícies Locals de Sant Feliu de Guíxols com a policia judicial a que es refereix l'article 3, apartat a), són les següents:

- a) Auxiliar els jutges, els tribunals i el ministeri fiscal en la investigació dels delictes i en el descobriment i la detenció dels delinqüents, quan siguin requerits a fer-ho.
- b) Practicar, per iniciativa pròpia o a requeriment de l'autoritat judicial, del ministeri fiscal o dels superiors jeràrquics, les primeres diligències de prevenció i de custòdia de detinguts i la prevenció i la custòdia dels objectes provinents d'un delicte o relacionats amb l'execució d'aquestes actuacions de les quals se n'ha de donar compte, en els terminis establerts legalment, a l'autoritat judicial o al ministeri fiscal, d'acord amb la normativa vigent.

Les funcions esmentades s'han de complir d'acord amb els principis de cooperació mútua i de col·laboració recíproca amb la resta de forces i cossos de seguretat.

Capítol IV.- Ètica del Policia, deures i obligacions

Art. 5.- Els membres de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols estaran subjectes als principis d'actuació de la Llei de les Polícies Locals de Catalunya, i als principis ètics recollits en la Resolució 690 de l'Assemblea General del Consell d'Europa de 1979, vàlids

per a tots els Estats membres, i que tingué entrada a la normativa espanyola mitjançant acord del Consell de Ministres de 4 de setembre de 2 d'octubre, i en tot cas, hauran de conèixer i complir els següents deures i obligacions.

Art.6.- Complir i protegir la Constitució, l'Estatut de Catalunya i totes aquelles disposicions vigents que afectin llurs funcions.

Art. 7.- Essent la disciplina base fonamental en lot cas jerarquitzat, els Polícies Locals obeiran i executaran les ordres que rebin de llurs superior jeràrquics, sempre que no contradiguin la legislació vigent. En tal cas, hauran de comunicar-ho al superior jeràrquic del qui hagués donat l'ordre.

Art.8.- En cas de catàstrofes o contingències similars, els Polícies estaran obligats a presentar-se al seu lloc de treball i prestar llurs funcions encara que estiguin lliures de servei.

Art.9.- Tots els membres de la Policia Local que circulin per la via pública vestits d'uniforme, s'entendrà que estan en funcions de servei i estaran, per tant, obligats a intervenir en tots aquells successos que reclamin llur presència, i complir amb els deures que els imposa el present Reglament.

Art. 10.- Els Polícies Locals hauran de presentar-se en tot moment, en perfecte estat d'uniformitat, condícia personal, i mantenir en bon estat de conservació tant el vestuari com els equips que els foren lliurats o encomanats per al seu ús o custòdia.

Art. 11.- Observaran estricta puntualitat en l'assistència al servei, i comunicaran a l'immediat superior jeràrquic, amb l'antel·lació suficient, llur retard o no assistència al servei.

Art. 12.- Estan obligats a complir íntegrament llur jornada de treball i la prolongaran si les necessitats del servei ho exigeixen, sense perjudici de les compensacions que correspongui.

Art. 13.- No abandonaran el servei fins que siguin rellevats si així se'ls hagués ordenat. Si el substitut no es presentés a l'hora convinguda, el qui estigui de servei ho posarà en coneixement del seu superior jeràrquic, i si això no fos possible ho comunicarà, tan aviat com sigui possible, després d'abandonar el servei.

Art. 14.- En cas que per prescripció facultativa siguin donats de baixa per malaltia o accident, els policies hauran de comunicar-ho en el termini màxim de 24 hores, sens perjudici de fer-ho tan aviat com sigui possible.

Art. 15.- Els com ponents del cos de la Policia Local observaran en tot moment una conducta de màxims decòrum i probitat, i hauran de tractar amb acurada correcció el públic i els subordinats, i els facilitaran a aquests últims el compliment de llurs obligacions.

Art. 16.- No es permet durant el servei la consumició de cap tipus de begudes alcohòliques, així com menjar a la via pública vestint l'uniforme reglamentari.

Art. 17.- Tampoc no es permet realitzar en hores de servei qualsevol tipus de gestió particular, llevat de casos de força major i sempre amb el permís del Cap de Servei.

Art. 18.- Els Polícies Locals procuraran evitar la comissió de delictes, faltes i infraccions, denunciant tots aquells que es cometin.



Art.19.- Informaran de tantes deficiències com observin en el funcionament o conservació dels béns i dels serveis municipals. Auxiliaran en tot moment a tantes persones com necessitin ajut.

Art. 20.- Els membres del Cos estan obligats a prestar-se suport mutu, així com també als components d'altres cossos de seguretat, sempre que siguin requerits per un company o vegin necessària llur intervenció en ajut d'aquest.

Art. 21.- Sempre que hagin d'actuar ho faran amb reflexió, reserva, diligència i prudència sense aventurar judicis ni precipitar les seves mesures. No es deixaran portar per impressions momentànies, animositats, antipaties o prejudicis.

Art. 22.- La incorruptibilitat és qualitat que han de tenir en tot moment present. Mai no admetran dons monetaris ni espècie pel serveis que prestin els ciutadans.

Art. 23.- Guardaran secret i reserva dels assumptes i dades que coneguin per raó de llur professió.

Art.24.- En presentar queixes, reclamacions, peticions i similars, s'observarà estrictament l'ordre jeràrquic.

Art 25.- Quan per a la realització d'un servei hi hagi més d'un component del Cos, el de major categoria assumirà la responsabilitat, i en cas que fossin de la mateixa graduació, la responsabilitat recaurà en el que sigui reconeguda tal especialització segons el seu expedient personal, o en últim terme el de major antiguitat.

Art. 26.- En detenir una persona la In- formaran deis seus drets i li comunicaran amb claredat suficient el motiu de la seva detenció, complint tot allò que disposen l'art. 17.3 de la Constitució i l'art. 520 de la Llei d'Enjudiciament Criminal.

Art. 27.- La conducció de les persones detingudes es farà amb la menor publicitat possible, i es vetllarà per la vida i la integritat física d'aquestes persones i es respectarà llur honra i dignitat.

Art . 28.- Al lliurament del detingut als Agents de l'Autoritat responsables, exigiran el rebut corresponent i en cas de lliurament d'objectes de qualsevol tipus, relacionats amb el succés, ho faran constar.

Art.29.- Tot membre del Cos està obligat a posar en coneixement dels seus superior qualsevol incidència del servei.

Art. 30.- Deuran auxili i respecte a tots els membres de la Corporació, així com a la resta d'autoritats, sempre que els requereixin i siguin identificats degudament.

Art. 31.- Les indisposicions durant el servei s'hauran de notificar, tan aviat com sigui possible al superior jeràrquic per tal d'organitzar el servei en la deguda forma.

Capítol V.- Estructura, organització funcionament del Cos

Art.32.- L'alcalde exercirà la Prefectura i la Direcció sobre tot el Cos de la Policia Local.

Art. 33.- Sota la dependència directa de la superior autoritat de l' Alcalde o del membre de la Corporació expressament delegat, el comandament immediat del Cos correspondrà al de major jerarquia.

Art. 34.- Exceptuant els casos previstos a la legislació vigent sobre la dependència de l' Autoritat Judicial dels membres de la Policia Local, i a part de l'Alcalde i del Regidor Delegat, no podran disposar del servei de Policia Local mitjançant ordres, instruccions o similars, cap altre autoritat, regidor, institució o funcionari, havent-ho de sol·licitar en tot cas l'Alcalde, el qual disposarà el que cregui convenient sobre la pràctica del servei, i deixarà que l'actuació dels funcionaris de la Policia Local es realitzi sota les ordres dels seus comandaments naturals.

Art. 35.- La Policia Local de Sant Feliu de Guíxols, d'acord amb la Llei 16/91 de les Polícies Locals de Catalunya, s'haurà d'ajustar a les següents escales i categories:

- a) Escala executiva, que comprèn la categoria d'inspector (grup B).
- b) Escala intermitja, que comprèn les categories de sots-inspector i de sergent (grup C).
- c) Escala bàsica, que comprèn les categories de caporal i d'agent (grup D).

Art. 36.- Cadascuna de les categories de l'art. 35 comptarà amb les places que es fixin a la corresponent Plantilla Orgànica del Cos.

Art. 37.- D'acord amb allò disposat a la Llei Reguladora de Bases de Règim Local, el servei de Policia Local serà prestat mitjançant gestió directa i els seus membres hauran d'ostentar la condició de funcionari.

Art.38.- Atenent a la problemàtica turística de la ciutat de Sant Feliu de Guíxols, es disposarà del personal Auxiliar de Policia necessari i que sempre que sigui possible intervindrà en auxili dels agents i mai en llur suplantació.

Art.39.- Són atribucions i competències de l'Alcalde i del Regidor Delegat:

- a) Organitzar i estructurar els serveis de la Policia Local o donar les instruccions convenients per aquest fi.
- b) Nomenar els comandaments i policies després de l'ascens o ingrés, prèvia superació de les proves de selecció reglamentàries.
- c) Premiar, sancionar, suspendre i separar del servei els components del Cos, amb subjecció a les normes determinades pels respectius reglaments i la legislació vigent.
- d) Formular els projectes i programes d'inversions relatives al Cos, per a llur inclusió als plans i programes municipals.
- e) Proposar la contractació temporal i laboral d'Auxiliars per a la Policia Local.

Art.40.- El Cap de la Policia Local, sota comandament de l'Alcalde o del Regidor Delegat, exerceix el comandament immediat del cos.

Art. 41.- El Cap podrà delegar les seves funcions durant un màxim de 3 dies, en cas d'absència, malaltia o una altra circumstància que per raons de necessitat ho faci necessari, en un comandament inferior.

Art. 42.- Si l'absència es prolongués per temps superior a 3 dies, el Cap requerirà la confirmació del seu substitut per part de l'Alcalde, o en tot cas l'Alcalde designarà el Cap en funcions, també entre els comandaments inferiors.

Art.43.- El Cap, com funcionari de més alta graduació, ostentarà com a tal la seva representació en aquells actes i situacions en què sigui necessari.



Art. 44.- Correspon al Cap;

- a) Dirigir, coordinar i supervisar les operacions del Cos, i també les activitats administratives, per assegurar-ne l'eficàcia.
- b) Avaluar les necessitats de recursos humans i materials, i formular les propostes pertinents.
- c) Transformar en ordres concretes les directrius dels objectius a assolir, rebudes de l'Alcalde o del Regidor Delegat,
- d) Informar l'Alcalde o el Regidor Delegat del funcionament del servei.
- e) Passar revistes generals o parcials quan així ho cregui convenient i el bon desenvolupament del servei ho requereixi, respecte a instrucció, vestuari, material, equip, mobiliari, o locals i dependències.
- f) Formular anualment la Memòria del Cos.
- g) Proposar els correctius disciplinaris, així com les felicitacions i altres distincions que es determinin pels components del Servei de la Policia Local.
- h) Convocar reunions periòdiques amb els inferiors jeràrquics i altres comandaments quan ho consideri oportú i convenient, per estudiar la programació i coordinació de les tasques encomanades al Cos, i informar-los de les directrius que hauran de seguir.

Art. 45.- Correspon als membres de l'escala intermitja:

- a) Supervisar les actuacions del personal a les seves ordres en acte de servei, i corregir les possibles deficiències que observi, i fer-se responsable d'aquestes actuacions.
- b) Informar, tant de les actuacions meritòries i destacables del personal a les seves ordres com de les infraccions que poguessin cometre.
- c) Vetllar per l'exacte compliment de les instruccions i serveis encomanats al personal a les seves ordres, així com per la conservació, manteniment i neteja del material encomanat, i haurà de passar revista, almenys un cop per setmana, al personal i material del Cos.
- d) Vetllar pel manteniment de les normes de presentació del personal, puntualitat i disciplina, i comunicar les deficiències detectades la correcció de les quals no estigui dins de les seves atribucions.
- e) Desplegar el personal a les seves ordres per la via pública de forma que la seva utilització sigui el més racional possible, és a dir, que durant el seu torn de servei puguin assignar-se a un mateix component diverses missions a distintes hores, dins de la diversitat de funcions de la Policia Local, per a la qual cosa haurà d'utilitzar els corresponents fulls d'«ordre de treball diari».
- f) Revisar els comunicats de novetats cursats per personal a les seves ordres, i indicar-los a aquests les observacions que consideri convenientes.
- g) Proposar les millores que consideri oportunes per al benefici del servei.
- h) Efectuar visita d'inspecció periòdica i freqüent als llocs o zones en què prestin servei persones a les seves ordres per comprovar llur correcta execució i corregir qualsevol anomalia que es detecti en els servei.
- i) Posar en coneixement del Cap les incidències que en el transcurs del servei poguessin produir-se, verbalment o per escrit, segons la importància d'aquests, havent d'informar de manera immediata d'aquells serveis que per llur gravetat, requereixin la presència personal del Cap.
- j) Col·laborar amb els Caporals i Polícies en les funcions específiques d'aquest Reglament, i assumir les actuacions en conjunt, i el lloc de major responsabilitat o perill, si n'hi hagués.
- k) I qualsevol altra funció que es derivi de l'exercici del seu càrrec

Art. 46.- Seran funcions del caporals de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols:

- a) Supervisar els serveis encomanats als policies al seu càrrec, així com que aquests facin una utilització correcta del material que se'ls assigni.
- b) Vetllar pel compliment exacte dels serveis encomanats als policies a les seves ordres, essent responsable davant del seu superior jeràrquic de la correcta realització d'aquests.
- c) Comunicar als seus superiors jeràrquics els serveis meritoris que realitzi el personal a les seves ordres, així com les infraccions i irregularitats que aquests poguessin cometre.
- d) Col·laborar amb els policies en la realització de les funcions concretes en el present Reglament, i assumir en les actuacions el conjunt el lloc de més responsabilitat.
- e) Els caporals, en cas d'absència per malaltia o descans setmanal, quan no siguin substituïts per un altre caporal nomenaran, d'acord amb llurs superiors jeràrquics, un policia com a responsable del servei en llurs substitució.
- f) Revisar diàriament, abans de començar el servei, el personal a les seves ordres, i impartir les instruccions concretes a cadascun, per escrit, en el full d'«ordre de treball diari», i aclarir verbalment qualsevol ordre per al seu millor enteniment i compliment. Igualment, de forma periòdica, revisarà el material encomanat, en ordre a les correctes presentació, manteniment i conservació d'aquest.
- g) Fer visita d'inspecció periòdica i freqüent als llocs o zones en les quals es trobin prestant servei, personal a les seves ordres, per comprovar la seva correcta execució i corregir qualsevol anomalia que es detecti en aquest servei.
- h) Informar els seus superiors jeràrquics de les incidències importants que en el transcurs del servei puguin produir-se.
- i) Controlar la utilització racional del personal a les seves ordres, i mobilitzar-lo sota criteris de proximitat, capacitació i mitjans, i corregir si cal les instruccions que la Central de Ràdio traslladi si no s'adeqüen a aquests principis.
- j) I qualsevol altra que es derivi de l'exercici del seu càrrec.

Art. 47.- Correspon als Polícies i a llurs Auxiliars:

L'exacte desenvolupament de les funcions genèriques que se'ls encomana en el present Reglament, actuar sota els principis recollits, així com les específiques del destí concret que desenvolupen, i complir puntualment les ordres de llurs superiors jeràrquics orientades cap a aquestes finalitats.

Art. 48.- La jornada de treball de la Policia Local, en còmput anual, serà la mateixa que per als altres funcionaris de l'Administració Local.

Art. 49.- Els horaris de treball, els torns de servei i els dies festius, seran determinats en funció de les necessitats, per la Corporació, donat l'especial caràcter del servei de policia, i amb la finalitat de garantir aquest servei.

Art. 50.- Tanmateix això exposat en els dos articles anteriors, la jornada setmanal per als membres de la Policia Local es concretarà a través de la Junta de Personal amb la Corporació, i també les mesures de compensació perquè es compleixi allò preceptuat en l'article 48 del present Reglament i la legislació vigent.

Art. 51.- Mitjançant acord amb la Corporació, podrà estipular-se prolongació de la jornada setmanal per necessitats del servei, que seran compensades mitjançant situacions econòmiques igualment negociades.



Capítol VI.- Règim d'incompatibilitats

Art. 52.- Atenent els articles 103.3 i 149.1.18 de la Constitució, allò referit en l'article 6.7 de la L.O.F.C.S., Llei 2/86, i la Llei 53/1984, els membres de la Policia Local estan subjectes al règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Capítol VII.- Drets

A) Drets professionals

Art. 53.- Els funcionaris de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols tindran els mateixos drets que la resta de funcionaria de la Corporació.

Art. 54.- La responsabilitat civil que pugui derivar-se d'actuacions legítimes en l'exercici de les seves funcions com a Agent de l'Autoritat, serà assumida per l'Ajuntament. Serà a càrrec de l'Ajuntament la representació, la defensa i la fiança d'aquells membres de la Policia Local que ho sol·licitin, en aquells supòsits d'exigència de responsabilitat penals, civils o administratives, derivades de l'exercici legal i legítim de llurs funcions.

Art.55.- Les llicències, excedències i reingressos es regiran per l'exposat a la normativa general per als funcionaris de l'Administració Local

Art. 56.- La prestació de serveis en altres municipis serà en situacions d'emergència i prèvia autorització de les autoritats competents.

Art. 57.- El temps de jornada laboral diària serà de 8 hores, que només es prolongarà, amb caràcter excepcional, per exigències imperioses del servei, i serà, aquesta prolongació, compensada econòmicament.

Art. 58.- Quan el servei es desenvolupi de forma continuada, es disposarà d'un descans de 30 minuts, que haurà de ser gaudit en la mesura que el servei ho permeti a les pròpies dependències de la Policia.

Art. 59.- Si la jornada de treball fos partida en dos torns de 4 hores, el recés serà de 10 minuts per torn i en lloc pròxim de l'assignat per al servei, i s'haurà de comunicar a Central la sortida i l'entrada al servei.

Art. 60.- Els membres de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols, per norma general, gaudiran de 10 dies de descans mensuals.

Art. 61.- Tindran dret també a gaudir vacances en igual nombre de dies que els altres funcionaris de l'Administració Local.

Art. 62.- Per raó de l'edat i la capacitat, els membres de la Policia Local podran passar, abans d'arribar a la jubilació, a prestar serveis complementaris dins dels propis de llur categoria o escala, en llocs que pertanyin a altres àrees de l'Ajuntament, però sempre mantenint la condició i la totalitat dels Drets de Policia Local.

Art. 63.- D'acord amb la Llei 16/91 de les Polícies Locals, no podran acollir-se a la segona activitat en agents amb edat inferior als cinquanta-set anys, llevat que sigui segons dictamen mèdic.

Art. 64.- Els components de la P.L. de Sant Feliu de Guíxols tindran dret a jubilació, d'acord amb allò establert en la legislació vigent, i, així mateix, gaudiran dels drets passius que ells poguessin correspondre.

B) Drets socials.

Art. 65.- Els membres de la Policia Local tindran tots els drets socials que els atorgui la legislació vigent i els acordats entre la Corporació i els seus funcionaris, en tots aquells aspectes d'assistència mèdico-sanitària, ajuts familiars, concerts amb institucions, ensenyaments, subvencions, etc.

Art. 66.- L'Ajuntament dotarà tots els membres de la Policia Local d'una assegurança de vida, accident o invalidesa, que haurà de cobrir els riscos assegurats en acte de servei.

Art. 67.- En cas de mort d'un membre de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols com a conseqüència directa del legítim compliment del seu càrrec, la Corporació procurarà que el seu cònjuge, ascendents o descendents directes, o la persona que ell legalment hagi designat, rebin els havers del difunt en llur quantia total o parcial, segons les necessitats, pel temps que els acreditaria normalment.

Art. 68.- En cas d'invalidesa amb motiu directe del legal desenvolupament de les seves funcions, prèvia decisió del tribunal mèdic, l'accident percebrà els seus havers en la quantia total, persistint tots els drets com si continués en actiu, fins a l'edat estimada de jubilació forçosa, i passant a continuació a percebre els havers passius corresponents.

C) Drets econòmics.

Art. 69.- El règim econòmic dels membres de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols serà l'establert per les disposicions legals i els acords entre la Corporació i els funcionaris.

D) Drets sindicals.

Art. 70.- Els funcionaris de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols gaudiran de tants drets i llibertats com els reconegui la Constitució i legislació vigent.

Art. 71.- Tindran dret a escollir el seu lloc de residència, així com a transitar per qualsevol punt del territori estatal o fora d'ell, sense necessitat de permís previ, durant els seus dies lliures de servei. Tanmateix, quan en aquesta situació s'abandoni el domicili habitual durant un període superior a tres dies, es notificarà al superior jeràrquic.

Art.72.- Els Polícies Locals podran estar afiliats a sindicats legalment constituïts, i no podran patri cap mena de discriminació pel fet de llur militància en ells.

Art.73.- S'atendran, tanmateix, a tot allò preceptuat en la llei 9/1987, de 12 de maig Reguladora dels òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació dels funcionaris públics

Art.74.- La Policia Local, segons disposa la legislació vigent, no podrà exercir en cap cas el dret de vaga ni accions substitutives d'aquest o concertades amb la finalitat d'alterar el normal funcionament dels serveis.

Art. 75.- Als membres de la Policia Local se Sant Feliu de Guíxols els seran aplicades totes aquelles disposicions dels acords o convenis que periòdicament se subscriuïn entre la Corporació i la Junta de Personal llevat d'aquelles que expressament en els referits acords o convenis, o en el present Reglament, es determinin.



Art. 76.- Es reconeix el dret de petició i/o queixa individual o col·lectiva, a través del conducte reglamentari.

E) Dret a la seguretat i a la higiene.

Art. 77.- Els policies locals de Sant Feliu de Guíxols disposaran dels mitjans i de les instal·lacions adequades per al desenvolupament de llur funció.

Art. 77bis.- Els membres de la Policia Local disposaran d'una revisió mèdica anual.

Art. 78.- La Corporació ha d'adoptar les mesures necessàries per a la prevenció de malalties contagioses.

Capítol VIII.- Règim i procediment disciplinaris

Art.79.-El règim disciplinari aplicable als policies locals de Sant Feliu de Guíxols és l'establert en la llei 16/91 de les Policies Locals i en el present Reglament

Art.80.- Les faltes comeses pels policies en l'exercici de llurs funcions poden ésser molt greus, greus i lleus.

Art. 81.- Són faltes molt greus:

- a) L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució o a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya en l'exercici de les funcions.
- b) Tota actuació que signifiqui discriminació per raó de raça, sexe, religió, llengua, opinió, lloc de naixement, veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- c) L'obstaculització de l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.
- d) La inflicció de tortures, maltractament o penes cruels, inhumanes o degradants, la instigació a cometre aquests actes o el fet de tolerar-los o col·laborar-hi, i també qualsevol actuació abusiva, arbitrària o discriminatòria que impliqui violència física o moral.
- e) Qualsevol conducta o actuació constitutiva de delictes dolosos.
- f) Qualsevol acte o actuació de prevaricació o suborn i el fet de no evitar-lo o no denunciar-lo.
- g) L'abonament del servei.
- h) La insubordinació individual o col·lectiva envers les autoritats o els comandaments de qui es depèn i la desobediència a les instruccions legítimes donades per aquests.
- i) La denegació d'auxili i la manca d'intervenció urgent en qualsevol fet en què l'actuació sigui obligada o convenient.
- j) La pèrdua de les armes i el fet de permetre'n la sostracció per negligència inexcusable.
- k) La participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes o en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.
- l) La publicació o la utilització indeguda de secrets declarats oficials per llei o qualificats com a tals, i la violació del secret professional.
- m) La manca notòria de rendiment que comporti inhibició en el compliment de les tasques encomanades.
- n) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
- o) El fet de causar, per negligència o per mala fe, danys molt greus en el patrimoni i els béns de la Corporació.
- p) L'ocultació o l'alteració d'una prova amb la finalitat de perjudicar o d'ajudar l'encausat.

- q) La falsificació, la sostracció, la simulació o la destrucció de documents del servei sota custòdia pròpia o de qualsevol altre funcionari.
- r) El fet d'embriagar-se o de consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes durant el servei o habitualment, i el fet de negar-se, en situació d'anormalitat física o psíquica evident, a les comprovacions tècniques pertinents.
- s) La conculcació dels drets dels detinguts o els presos custodiats i el fet de subministrar-los drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicòtropes o begudes alcohòliques.
- t) La reincidència en la comissió de faltes greus.
- u) La manca de col·laboració manifesta amb els altres membres de les Forces o Cossos de Seguretat, en aquells casos en què s'hagi de prestar, de conformitat amb la legislació vigent.
- v) La manca de col·laboració manifesta amb els altres membres de les Forces o Cossos de Seguretat, en aquells casos en què s'hagi de prestar, de conformitat amb la legislació vigent.

Art. 82.- Són faltes greus:

- a) La Desobediència als superiors en l'exercici de funcions i l'incompliment de les ordres rebudes.
- b) Les faltes de respecte o de consideració greus i manifestes envers els superiors, els companys, els subordinats, o els ciutadans.
- c) Els actes i les conductes que atempten contra el decor i la dignitat dels funcionaris, contra la imatge del cos i contra el prestigi i la consideració deguts a la corporació.
- d) El fet de causar, per negligència o per mala fe, danys greus en el patrimoni i els béns de la Corporació.
- e) El fet d'originar enfrontaments en el servei o en el lloc de treball, i el de prendre-hi part.
- f) L'incompliment de l'obligació de donar compte als superiors dels assumptes que aquests hagin de conèixer.
- g) L'incompliment del deure de reserva professional pel que fa als assumptes coneguts per raó de l'execució de les funcions.
- h) La intervenció en un procediment administratiu si hi ha establerts legalment motius d'abstenció.
- i) L'actuació amb abús d'atribucions en perjudici dels ciutadans, si no constitueix una falta molt greu.
- j) El consum de begudes alcohòliques durant el servei i el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.
- k) La pèrdua de les credencials i el fet de permetre'n la sostracció per negligència inexcusable.
- l) La manca d'assistència sense cap justificació.
- m) La reincidència en la comissió de faltes lleus.
- n) La pèrdua de les armes i el fet de permetre'n la sostracció per negligència simple.
- o) L'incompliment per negligència greu dels deures derivats de la pròpia funció.

Art.83.- Són faltes lleus:

- a) La incorrecció envers els superior, els companys o ciutadans.
- b) El retard, la negligència i l'oblit en el compliment de les funcions o de les ordres rebudes.
- c) La descurança en la presentació personal.
- d) La descurança en la conservació dels locals, del material i dels documents el servei, si no produeix perjudicis greus.
- e) L'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada.



- f) La sol·licitud o la consecució de permuta de designació de canvi de serveis amb afany de lucre o amb falsedat de les condicions per tramitar-la.
- g) El fet de prescindir del conducte reglamentari en formular qualsevol sol·licitud o reclamació, excepte en cas d'urgència o d'impossibilitat física.

Art. 84.- Els policies locals que n'indueixen altres o fer actes o tenir conductes constitutives de falta disciplinària, incorren en la mateixa responsabilitat; també hi incorren els comandament que els toleren.

Els policies locals que encobreixen les faltes molt greus i greus consumades incorres en una falta d'un grau inferior.

Art. 85.- Les sancions imposades per les faltes tipificades en els articles 81, 82, 83 i 84, són les següents:

- a) La separació del servei
- b) La suspensió de funcions, amb pèrdua de les retribucions corresponents.
- c) El trasllat a un altra lloc de treball.
- d) La deducció proporcional de les retribucions per faltes de puntualitat i assistència.
- e) L'amonestació.

Per una falta molt greu s'ha d'imposar alguna de les sancions següents:

- a) La separació del servei.
- b) La suspensió de funcions, per més d'un any i menys de sis, amb pèrdua de les retribucions.

Per una altra falta greu s'ha d'imposar alguna de les sancions següents:

- a) La suspensió de funcions, per més de quinze dies i menys d'un any, amb pèrdua de les retribucions.
- b) El trasllat a un altre lloc de treball.
- c) La deducció proporcional de les retribucions, en el cas de les faltes de puntualitat i d'assistència lleus.
- d) L'amonestació.

Art. 86.- Per graduar les sancions, a més de les faltes objectivament comeses, cal tenir en compte, d'acord amb el principi de proporcionalitat:

- a) La intencionalitat.
- b) La pertorbació dels serveis.
- c) Els danys i els perjudicis produïts a l'administració o als administrats.
- d) La reincidència en la comissió de faltes.
- e) El grau de participació en la comissió o l'omissió.
- f) La transcendència per a la seguretat pública.

Art. 87.- No es poden imposar sancions per faltes greus o molt greus si no és en virtut d'un expedient instruït a aquest efecte; la tramitació de l'expedient s'ha de regir pels principis de sumarietat i de celeritat, però en cap cas no es pot causar indefensió.

La sanció per faltes lleus pot ésser imposada sense cap altre tràmit que el d'audiència a l'interessat.

Corresponen a l'Alcalde, o a la persona en qui aquest delegui, la incoació de l'expedient disciplinari i el nomenament de l'instructor i, si s'escau, del Secretari.

La imposició de les sancions per faltes molt greus correspon a l'Alcalde, excepte en el cas de la separació del servei, que és competència del Ple de la Corporació; la imposició de les sancions per faltes greus i lleus correspon també a l'Alcalde o a la persona en aquest delegui.

Art. 88.- A l'inici de la tramitació d'un procediment judicial o disciplinari instruït als policies locals, o durant aquesta, l'òrgan competent per incoar-lo en via administrativa por acordar com a mesures preventives la suspensió provisional, el trasllat o l'adscripció a un

lloc de treball intern, sense uniforme, sense arma credencial, del policia expedientat o processat. La resolució en què s'acordi imposar o prorrogar les mesures preventives ha d'ésser motivada.

Art. 89.- La suspensió provisional només es pot acordar inicialment per un termini d'un mes, finit el qual es pot prorrogar per un altre mes, i així successivament fins a un termini màxim de sis mesos, excepte que l'expedient, per causa imputable a l'expedientat, duri més de sis mesos i fins que no es dicti una resolució definitiva com a conseqüència d'un procediment judicial penal.

La suspensió provisional comporta, mentre dura, la pèrdua de les retribucions corresponents al compliment específic i a les gratificacions per serveis extraordinaris. El temps de suspensió provisional es computa als efectes del compliment, si s'escau, de la sanció de suspensió de les funcions.

La durada del trasllat preventiu del policia expedientat no pot excedir de la durada de l'expedient disciplinari.

Art.90.- La suspensió de les funcions, ja sigui com a sanció, ja sigui com a mesura preventiva, a més de la privació temporal de l'exercici de les funcions, comporta la retirada temporal de l'arma i de la credencial reglamentàries, la prohibició de l'ús de l'uniforme, si s'escau, i la prohibició d'entrar a les dependències de la Policia local sense autorització.

Capítol IX.- Extinció de la responsabilitat i recompenses

Art. 91.- La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, per mort, per indult, per amnistia i per la prescripció de la falta o de la sanció.

Les faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys, les greus al cap de dos anys i les lleus al cap d'un mes, a comptar a partir de la data de notificació de sancions.

Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys, les imposades per faltes greus al cap de dos anys i les imposades per faltes lleus al cap d'un mes, a comptar a partir de la data de notificació de les sancions

Art.92.- S'aplicarà als funcionaris de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols que s'hagin distingit per la seva actuació meritòria, la dedicació, la permanència, i l'exemplaritat, el següent règim de recompenses:

- a) Medalla al mèrit policial.
- b) Medalla de permanència.
- c) Guardó de mèrit.
- d) Felicitació.

- a) La medalla al mèrit policial recompensarà els actes, serveis i activitats dels membres de la Policia Local que, per la seva transcendència social, mèrit i exemplaritat acreditin els valors de ciutadania, heroïcitat, servei i exemplaritat.

La medalla tindrà les categories d'or, plata i bronze.

Els membres d'altres cossos policials, les institucions, les corporacions, les fundacions, les associacions, les empreses públiques o privades i els particulars que s'hagin distingit

per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols en les funcions que té encomanades, poden ser recompensats amb les medalles al mèrit quan la realització d'un servei sigui d'especial rellevància, i estigui relacionat amb la protecció dels drets, les llibertats i la seguretat ciutadana, o per l'especial suport prestat a la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols.



b) La medalla de permanència, en les seves categories d'or, plata i bronze es concedirà a tots aquells funcionaris del cos que hi hagin prestat servei durant els següents períodes de temps:

Medalla de bronze: 20 anys

Medalla de plata: 25 anys

Medalla d'or: 30 anys

c) El guardó de mèrit es podrà concedir als membres de la Policia Local, les actuacions dels quals siguin mereixedores d'aquest reconeixement.

El Guardó de mèrit podrà ser individual o col·lectiu.

El membres d'altres cossos policials, les institucions, les corporacions, les fundacions, les associacions, les empreses públiques o privades i els particulars que s'hagin distingit per la seva col·laboració amb el cos de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols també podran ser recompensats amb un guardó de mèrit quan no concorrin els requisits establerts per a la seva concessió de les corresponents medalles.

d) Les Felicitacions es podran atorgar als membres de la Policia Local per serveis i treballs relacionats en el desenvolupament de les seves funcions com a policia.

Les felicitacions seran concedides pel Regidor de Governació, i es faran constar en l'expedient personal dels afectats.

Les felicitacions podran ser públiques, privades, individuals o col·lectives.

Art. 93.- Les recompenses constaran com a mèrits de l'expedient personal.

Capítol X.- Uniformitat i armament

Art. 94.- Tots els membres del Cos de la Policia Local, quan estiguin en acte de servei, tindran la consideració d'Agent de l'Autoritat a tots els efectes.

Art. 95.- S'entendrà que estan en acte de servei sempre que vesteixin l'uniforme reglamentari o quan, sense vestir-lo sigui necessària la seva intervenció per prevenir o evitar la comissió de falta o delictes, o per detenir els seus autors, i acreditaran en aquest cas la seva condició mitjançant el corresponent carnet professional.

Art. 96.- És obligatori l'ús de l'uniforme en acte de servei per a tots els membres de la Policia Local.

Art. 97.- L'Alcaldia-Presidència, a proposta del Regidor Delegat o Cap del Servei, podrà eximir, seguint les disposicions legals als efectes, temporalment o permanent, els funcionaris del Servei destinat a comeses especials i concretes, de l'ús de l'uniforme reglamentari, sempre que aquesta així ho aconselli.

Art. 98.- Es prohibeix la utilització de l'uniforme de manera incompleta, així com la descurada col·locació de les peces que el componen. Aquestes peces hauran de ser utilitzades amb gran cura i neteja. Les peces de l'uniforme que siguin específiques del Cos podran ser utilitzades durant la prestació del servei. A l'uniforme només podran portar les

divises corresponents al grau i els distintius específics del Servei, armament i el restant equip reglamentari.

Art. 99.- L'uniforme de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols s'ajustarà als Reglaments que es dictin a l'efecte per a la resta de les Polícies Locals de Catalunya i al present Reglament.

Art. 100.- El nombre de peces de la uniformitat, la seva durada, renovació i qualsevol altra circumstància anàloga, s'establirà als convenis celebrats per la Corporació amb la Junta de Personal.

Art. 101.- L'uniforme es vestirà sempre complet, i no se'n podrà fer ús quan l'Agent estigui fora de servei, sota cap concepte.

Art. 102.- El canvi d'uniformitat entre estacions climàtiques o per serveis concrets, serà ordenat pel Cap del Cos que, a més, donarà les ordres oportunes per a la correcta i homogènia utilització de les peces d'uniformitat.

Art. 103.- Al personal de la Policia Local, sempre que estigui de servei actiu o en situació que s'estimi reglamentària com a tal, li serà considerada com a llicència d'armes del tipus E, la seva tarja d'identitat o carnet professional, tal i com disposen l'article 105 del Reglament d'Armes i el R.D. 740/83, de 30 de març.

Art. 104.- El personal que disposi d'arma de foc serà nomenat per l'Alcalde, que en tot moment podrà revocar les seves decisions al respecte.

Art. 105.- Als Agents que disposin d'armes se'ls obrirà expedient individual d'armes pel Cap del Servei, on contaran totes les dades referents a armes i municions, dades de revisions anuals, així com qualsevol dada relacionada amb la tinença i ús de l'arma.

Art. 106.- El cap del Servei passarà revista anual a totes les armes adscrites al seu servei en els termes que disposen els articles 85 i 105 del Reglament d'Armes i l'article 5 del R.D. 740/83, de 30 de març, i la resta de legislació concordant i complementària.

Art. 107.- La normativa específica aplicable en l'armament en la policia local és el Decret 219/1996, de 12 de juny, "Reglament d'armament de les polícies locals" i posteriors disposicions específiques.

Art. 108.- Els usuaris d'armes hauran d'adoptar tants controls i mesures com siguin necessaris per evitar la pèrdua, sostracció o ús indegut de les armes, sota llur responsabilitat.

Art. 109.- Els agents de la Policia Local només podran posseir l'arma curta reglamentària que els sigui facilitada per la Corporació, que n'ostentarà, la propietat, i podran posseir, excepcionalment, una altra arma de segona categoria, en els casos que determini la mateixa Corporació.

Art. 110.- Tots els membres de la Policia Local estaran dotats d'una defensa de les dimensions que en cada moment es determini que no usaran de forma agressiva sinó com a element de defensa.

Art. 111.- L'Ajuntament dotarà els membres de la policia local d'una pistola semiautomàtica del calibre 9 mm. Parabellum amb una longitud de canó entre 7 i 12.5 cm. que serà l'única arma reglamentària que s'utilitzarà en els serveis per aquells funcionaris que reuneixin els requisits que exigeix la Llei.



Art. 112.- El personal que tingui assignat qualsevol material o vehicle, haurà de respondre de tots els desperfectes que hagin estat casats per negligència, imprudència o abandonament.

Art. 113.- S'haurà de comunicar als superiors les deficiències que s'observin en el funcionament del material i els danys produïts en el compliment del servei, a fi i efecte de procedir a la seva reparació tan aviat com sigui possible.

Art. 114.- Queda terminalment prohibit utilitzar qualsevol material a càrrec del Servei de Policia per altres motius aliens al servei, sense autorització expressa.

Art. 115.- L'Alcaldia, a proposta del Cap del Cos, regularà els serveis que s'hauran de portar a terme amb armes de foc. Les armes es quedaran en dipòsit en el lloc destinat a tal efecte quan els Agents no estiguin de servei, i s'establirà per la Direcció del Servei el sistema de custòdia que sigui escaient i suficient.

Capítol XI.- Carnet Professional

Art. 116.- Tots els membres del Cos de la Policia Local estaran proveïts del carnet professional que els acreditarà com a Agents de l'Autoritat, el qual contindrà les següents dades:

- a) Fotografia en color, de l'Agent.
- b) Nom i cognom d'aquest.
- c) Número de carnet professional.
- d) Número de D.N.I.

Art. 117.- El carnet professional es renovarà cada 5 anys o, en tot cas, quan el titular canviï de categoria o grau.

Art. 118.- Quan l'Agent causi baixa de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols, caldrà que faci lliurament al Cap del Cos al seu carnet professional. També ho farà quan sigui suspès de les seves funcions mitjançant expedient.

Capítol XII.- Accés i promoció

Art. 119.- L'accés a la Policia Local, categoria d'agent, es farà per oposició o per concurs-oposició, en convocatòria lliure, en la qual només poden prendre part els qui compleixin els requisits establerts per les bases de la convocatòria, requisits que han d'ésser com a mínim els següents:

- a) Ésser ciutadà espanyol, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Haver complert divuit anys i no superar l'edat màxima fixada a la convocatòria abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acords amb el present Reglament i la Llei 16/91 i les disposicions que despleguin.
- d) No estar inhabilitat per sentència ferma, per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
S'ha d'incloure a l'oposició, com a mínim, proves culturals, físiques, mèdiques i psicotècniques.

És requisit indispensable, en qualsevol cas, superar en l'oposició un curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya del qual queden exempts els aspirants que en la fase d'admissió aportin un diploma acreditatiu d'haver superat el Curs Bàsic de l'Escola de Policia de Catalunya.

Les convocatòries hauran de publicar-se en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i hi vincularan l'Administració, els Tribunals que han de puntuar les proves selectives i tothom que hi prengui part.

Art. 120.- L'accés a les categories de caporal, de sergent i de sots-inspector, es fa per promoció interna, mitjançant concurs-oposició entre els membres del cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat, o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'Escola de Policia de Catalunya.

La Corporació pot ampliar la convocatòria als membres d'altres cossos de policia que compleixin les condicions que exigeix el paràgraf anterior.

Art. 121.- L'accés a la categoria d'inspector es farà per concurs-oposició lliure. Es pot reservar fins a un cinquanta per cent de les places de cada convocatòria per a la promoció interna dels membres del Cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat o superin en el procés de selecció el curs específic impartit per l'Escola de Policia de Catalunya.

Art. 122.- Els membres dels tribunals d'oposició i dels òrgans similars han d'ésser designats per la Corporació, d'acord amb les normes següents:

- a) Un terç ha d'ésser integrat per membres o funcionaris de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha d'ésser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha d'ésser integrat per representants del Departament de Governació, entre els quals hi ha d'haver com a mínim un representant de l'Escola de Policia de Catalunya i un representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

La regulació de la composició i el funcionament dels tribunals d'oposició i dels òrgans similars es regeix per la normativa general sobre funció pública aplicable a les corporacions locals.

Art. 123.- La Corporació de Sant Feliu de Guíxols podrà convocar places de policia en règim de funcionari interí, per un període màxim de sis mesos, si es creu convenient per veure augmentada l'afluència de visitants durant l'època turística, amb les condicions que estableix la Disposició Addicional 4^a, de la Llei 16/1991 de 10 de juliol, de Polícies Locals de Catalunya.

Art. 124.- En el cas de contractació de vigilants d'aparcaments o de platges, aquests passaran a obtenir la qualificació d'auxiliars de la Policia Local.

Capítol XIII.- Disposició transitòria

Les armes de foc que, a l'entra en vigor d'aquest Reglament, siguin de propietat dels agents, podran excepcionalment i prèvia autorització de la Corporació, continuar essent utilitzades en la forma que es disposa en un termini màxim de quatre anys des de l'aprovació definitiva.

Disposició derogatòria



Aquest reglament deroga els anteriors reglaments de la Policia Local de Sant Feliu de Guíxols.

Disposició final

1r. Si per la promulgació de noves lleis o modificació de les vigents es donés la circumstància d'oposició o contradicció d'alguna de les normes recollides al present Reglament, aquestes quedaran automàticament sense efecte.

2n. El Reglament el Servei de la Policia Local entrarà en vigor als 20 dies següents de la seva publicació en el BOP.

Sant Feliu de Guíxols, 25 de gener de 1993.- L'alcalde.